

VERBALE D'INTESA

Il giorno 31 marzo 2016, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2015 del personale delle Aree, dei ruoli a esaurimento destinatari dell'art. 15 della legge n. 88/89, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 62 del 4 novembre 2015.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Relativamente al fondo per il personale delle Aree, le parti concordano di confermare anche per il 2015 - sulla base dell'esistenza dei medesimi presupposti organizzativi - la maggiorazione del compenso incentivante la produttività al personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, nelle misure, già individuate nel verbale 15 dicembre 2011, di 300 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica A3 e di 600 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica B3.

La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione è, altresì, subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.

Con riferimento al compenso unico di professionalità e al salario di garanzia, le parti confermano i criteri di attribuzione dei compensi, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di struttura fissati per l'anno 2015.

A tal fine, vengono assunti quali valori massimi del compenso, quelli fissati dall'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009 che sono attribuiti a ciascun dipendente in rapporto al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte di ciascuna Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica:

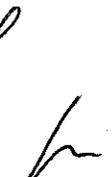
Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti	Misura percentuale del compenso unico di professionalità e salario di garanzia
80 - 100	100%
70 - 79,99	90%
60 - 69,99	80%
Inferiore a 60	70%













Le parti concordano, al riguardo, sull'opportunità di operare i conguagli dei compensi conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza in concomitanza del pagamento dell'acconto del compenso incentivante.

Per quanto concerne il fondo dei professionisti, si è convenuto di ridurre il parametro di differenziazione tra la retribuzione di risultato corrisposta ai professionisti appartenenti al secondo livello differenziato e quella erogata ai professionisti di primo livello differenziato. Detto parametro, pertanto, a decorrere dall'anno 2015, si attesta sul valore 120/100 rispetto all'attuale 122/100.

Inoltre, a decorrere dal 1° gennaio 2015, viene riconosciuto ai professionisti legali dell'Istituto il rimborso della tassa annuale d'iscrizione all'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati.

Ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21 luglio 2010 relativo alla dirigenza dell'Area VI, gli oneri connessi a tale rimborso sono posti a carico delle risorse stabili del fondo dei professionisti.

A fini perequativi, le parti concordano di incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei professionisti degli altri rami professionali con un importo pari a € 77.750,00.

Tali rimborsi saranno effettuati dall'Amministrazione previa presentazione, da parte di ciascun legale, della ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di iscrizione all'elenco speciale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Roberto M...

CISL FP

Mario M...

UIL PA

[Signature]

FIALP CISAL

[Signature] V. NOTA A VERBALE

USB PI

vedi nota a verbale

CIDA EPNE

[Signature]

FLEPAR

[Signature] vedi nota a verbale

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

[Signature]

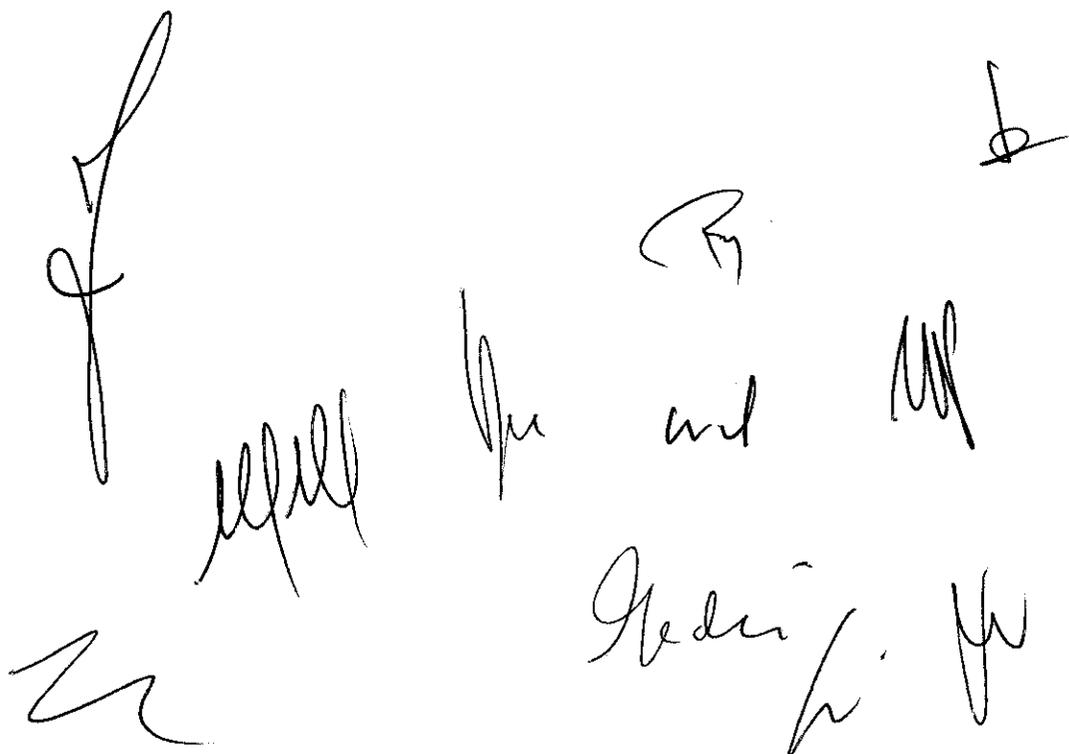
LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

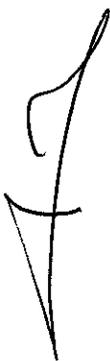
**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2015**

AMMONTARE DEL FONDO	100.121.757,19
(al netto del taglio ex art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010)	
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	33.349,79
TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO	100.155.106,98
- PROGRESSIONI ECON. - INDENN. ENTE - TFR SU IND. DI ENTE	31.047.740,48
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	3.649.254,37
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	3.200.000,00
- COMPENSO PER TURNO	792.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	29.602.000,00
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	10.553.000,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	4.038.000,00
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	1.000,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	16.423.112,13
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	468.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	0,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	259.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	0,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	122.000,00
TOTALE COMPENSI	100.155.106,98



**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DEI RUOLI AD
ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLA LEGGE N.88/89
ANNO 2015**

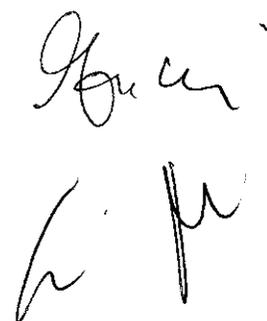
AMMONTARE DEL FONDO	55.143,28
(al netto del taglio ex art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010)	
- Riequilibrio risorse a favore del fondo personale delle Aree A, B e C	<u>-33.349,79</u>
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO	21.793,49
- INDENNITA' DI ENTE	985,81
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	1.000,00
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE</i>	12.400,00
- <i>COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO</i>	3.910,00
- <i>COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</i>	<u>3.497,68</u>
TOTALE COMPENSI	21.793,49











**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI PROFESSIONISTI
ANNO 2015**

AMMONTARE DEL FONDO		14.198.681,83
(al netto del taglio ex art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010)		
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		706.042,31
- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>		1.243.000,00
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>		646.000,00
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i>		1.302.000,00
- <i>INDENNITA' DI AUTOAGGIORNAMENTO</i>		631.200,00
- <i>INDENNITA' DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>		1.150.026,00
- <i>RIMBORSO TASSA D'ISCRIZIONE ALBO AVVOCATI</i>		53.250,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		8.467.163,52
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI	5.634.413,52	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI	2.832.750,00	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-	
		<hr/>
TOTALE COMPENSI		14.198.681,83

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2015**

AMMONTARE DEL FONDO		15.804.753,58
(al netto del taglio ex art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010)		
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		1.014.350,75
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.342.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>351.000,00</u>	3.693.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.308.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>95.000,00</u>	2.403.000,00
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		569.000,00
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		4.309.000,00
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E COPERTURA TUTELA LEGALE</i>		193.000,00
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		3.623.402,83
-Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	83.759,69	
TOTALE COMPENSI		15.804.753,58

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2015**

AMMONTARE DEL FONDO

11.177.414,91

IMPORTO DA DESTINARE ALLA:

- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (56,7% DELLE RISORSE)		6.339.000,00
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA	1.693.000,00	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	4.646.000,00	
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (43,3% DELLE RISORSE)		4.838.414,91
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.757.375,00	
(L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)		
DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 C.3 CCNL 01/08/2006)	118.000,00	
- INDENNITA' DI MOBILITA'	187.868,34	
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	893.171,57	
	TOTALE COMPENSI	11.177.414,91



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. ribadisce, in merito all'argomento in oggetto, quanto già dichiarato in passato e di conseguenza non sottoscrive il presente verbale relativo all'utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria anno 2015 ritenendo tale ripartizione determinata per lo più da quanto contenuto nel CCIE 2006-2009 non condiviso da questa O.S.

Da tempo si chiede un restyling del summenzionato CCIE al fine di ridisegnare le politiche del personale ritenendo le attuali obsolete:

- per le radicali modifiche intervenute nel corso degli anni a causa delle politiche economiche in generale ;
- per il mancato rinnovo dei contratti ;
- per la continua riduzione del personale che ha portato ad un Nuovo Modello Organizzativo senza alcuna modifica alle "regole del gioco".

Inoltre, a parere della scrivente, per quanto concerne il fondo dei Professionisti, la decisione di rimborsare ai soli Legali la tassa dell'iscrizione all'Albo a partire dal 2015, appare limitativa e discutibile.

Roma, 31 marzo 2016

USB P.I.
Coord. Naz. INAIL
Antonio Pizzillo



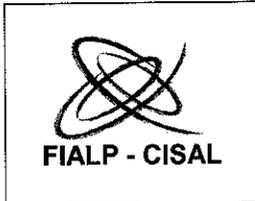
Roma, 31 marzo 2016

La presente Organizzazione sottoscrive il verbale sull'utilizzo dei fondi 2015, in considerazione della diminuzione, seppur minima, della forbice tra I e II livello differenziato, che costituisce un segnale di tendenza, in attesa della ridefinizione contrattuale degli livelli stessi, verso la equa riparametrazione tra professionisti che svolgono le medesime mansioni, una parte dei quali incolpevolmente si trova di fatto bloccata nel I livello, anche per i ritardi nella bandizione e nell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità.

Si attende che vengano affrontate la revisione della qualificazione dell'apporto partecipativo individuale e del sistema di valutazione che hanno dato luogo a esiti non prevedibili né confacenti all'attività effettiva.

Si auspica che nel corso del 2016 vengano messi in campo progetti ed iniziative che consentano l'implementazione del fondo, attuando quanto già previsto dalla Legge per gli Enti Pubblici in materia di attività per conto terzi, sponsorizzazioni, sinergie mediante convezioni tra enti, corsi di formazione per la prevenzione e sicurezza sul lavoro in raccordo con gli altri Enti della prevenzione e che, in ogni caso, vengano reperite e/o destinate risorse economiche per attenuare la iniqua forbice retributiva tra i due livelli differenziati di professionalità.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Tiziana Cignarelli



COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL

P.le Pastore, 6 - 00144 ROMA

Tel. 0654873959 - fax 0654873955 - www.autonominail.it - cisal@inail.it

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive il verbale di **utilizzo dei Fondi 2015**, tuttavia, esprime ampia riserva circa l'utilizzo di parte degli stessi per finalità diverse dall'incentivare qualità e quantità dell'attività lavorativa, ancorché, in alcuni casi, come i passaggi economici, ci sia una espressa norma contrattuale che questa Organizzazione Sindacale non ha mai condiviso.

In particolare, stigmatizza l'uso di tali risorse per l'indennizzo degli incarichi di Coordinamento che non sono assolutamente previsti da alcuna norma contrattuale e che rispondono ad esigenze organizzative e funzionali proprie dell'Amministrazione, senza alcun collegamento alle finalità proprie dei Fondi stessi.

Parimenti, la scrivente O.S. si dichiara assolutamente contraria all'utilizzo di parte dei Fondi per rimborsare l'iscrizione all'Albo Professionale dei professionisti legali e non, sia perché tale costo deve ricadere sull'Amministrazione e non sul Fondo, sia perché la scelta non può essere parziale ma deve riguardare anche tutti gli altri funzionari e professionisti inseriti nel contratto delle Aree che, per poter svolgere la loro opera professionale, sono **"costretti"** all'iscrizione ad un Albo.

Non si può accogliere, infatti, il principio che soltanto ai Legali vada rimborsata l'iscrizione perché iscritti in un Albo speciale, ovvero agli altri professionisti dell'Area VI, in quanto operano in Inail lavoratori che, peraltro, in alcuni casi hanno dichiarato di rendere la propria opera all'Ente in via esclusiva, che necessitano di idonea autorizzazione scritta per poter svolgere eventuali lavori esterni all'Istituto, ad ulteriore dimostrazione che il costo dell'iscrizione è sostenuto nell'interesse prioritario o esclusivo dell'INAIL.

Roma, 31 marzo 2016

IL COORDINATORE GENERALE
Francesco Salvatore